



MODULO DI SEGNALAZIONE

WHISTLEBLOWING

Canale interno di segnalazione di BUILDING S.R.L.

Modulo operativo associato al Codice Etico e di Comportamento Rev. 0, approvato con delibera dell'11 settembre 2026

01 Come utilizzare il modulo

Il presente modulo consente di trasmettere a BUILDING S.R.L. una segnalazione interna relativa a violazioni o condotte illecite conosciute nel contesto lavorativo. Compilare i soli campi pertinenti, descrivendo i fatti in modo chiaro, circostanziato e verificabile e allegando, ove disponibili, i documenti utili.

Invio della segnalazione. Trasmettere il modulo compilato, preferibilmente in formato PDF, alla casella interna info@buildingsrl.com. Oggetto consigliato: "SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING - RISERVATA".

La casella indicata è destinata alla gestione delle segnalazioni interne. Se il contenuto o gli allegati sono particolarmente sensibili, è possibile proteggere il file con una password e comunicare la password attraverso un canale diverso. La gestione è svolta dal soggetto o dalla funzione incaricata secondo la Procedura Whistleblowing vigente.

Ambito della segnalazione

Il canale è destinato alle informazioni, acquisite nel contesto lavorativo, relative a violazioni del diritto nazionale o dell'Unione europea, condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001, violazioni del Modello 231, del Codice Etico o delle procedure aziendali quando riconducibili all'ambito di tutela previsto dal D.Lgs. 24/2023.

Non utilizzare questo modulo per richieste operative ordinarie, reclami commerciali o controversie esclusivamente individuali di lavoro, salvo che tali fatti siano collegati a una violazione tutelata dalla disciplina whistleblowing. In caso di pericolo immediato per persone o beni, utilizzare anche i normali canali di emergenza.

Riservatezza, protezione e tempi

L'identità del segnalante, del facilitatore e delle persone coinvolte è trattata con riservatezza nei limiti e secondo le garanzie previste dalla legge. Sono vietate ritorsioni, minacce, discriminazioni o penalizzazioni connesse a una segnalazione effettuata in buona fede e sulla base di ragionevoli motivi.

Il segnalante riceve, ove possibile, un avviso di ricevimento entro 7 giorni dalla segnalazione e un riscontro entro 3 mesi, secondo la disciplina applicabile e la Procedura Whistleblowing vigente.

Nota. La trasmissione tramite e-mail può rendere identificabile il mittente. Il modulo consente di non indicare i dati personali, ma l'anonimato tecnico non può essere garantito dalla sola e-mail.

02 Dati del segnalante

La compilazione dei dati personali è facoltativa per chi intenda segnalare in forma anonima.

L'indicazione di un recapito consente di chiedere integrazioni, fornire aggiornamenti e trasmettere il riscontro.

Nome e cognome	
Qualifica / ruolo	
Società / unità / cantiere	
E-mail per il riscontro	
Telefono	

☐ desidero essere ricontattato/a ☐ preferisco non essere ricontattato/a ☐ segnalazione anonima

Eventuale facilitatore

Indicare, se presente, la persona che assiste il segnalante nella trasmissione o nella gestione della segnalazione.

Nome e cognome	
Recapito	
Rapporto con il segnalante	

03 Soggetti e contesti coinvolti

Persona o ente segnalato	
Ruolo / funzione / rapporto	
Sede, cantiere o luogo	
Periodo o data dei fatti	
Altri soggetti informati	

Tipologia prevalente della segnalazione

☐ violazioni di legge ☐ Modello 231 / Codice Etico ☐ corruzione o conflitto di interessi
☐ salute e sicurezza ☐ ambiente ☐ appalti / fornitori / subappalti
☐ contabilità / dati / frodi ☐ discriminazioni o ritorsioni ☐ altro

04 Descrizione circostanziata dei fatti

Descrivere i fatti in ordine cronologico, indicando che cosa è accaduto, quando, dove, chi è coinvolto, come si è venuti a conoscenza delle informazioni e perché si ritiene che possa sussistere una violazione. Separare, quando possibile, fatti direttamente osservati, documenti disponibili e valutazioni personali.

Descrizione dei fatti

Modalità di conoscenza dei fatti e fonti disponibili

Esiste un rischio attuale o un pregiudizio imminente per persone, ambiente, patrimonio o attività aziendali?

☐ no ☐ sì - descrivere di seguito ☐ non so

Eventuali misure urgenti o informazioni aggiuntive

05 Testimoni e documentazione

Nominativi e recapiti di eventuali testimoni o persone informate

Elenco degli allegati

☐ documenti ☐ e-mail / messaggi ☐ fotografie / video ☐ altri file

Allegato 1	
Allegato 2	
Allegato 3	
Ulteriori allegati	

06 Precedenti segnalazioni e protezione

Indicare se i medesimi fatti sono già stati comunicati a BUILDING S.R.L. o ad altre autorità, specificando, se possibile, data, destinatario ed eventuale esito. Non è necessario ripetere segnalazioni già trasmesse se il loro riferimento è sufficiente per identificarle.

Segnalazione precedente	☐ no ☐ sì ☐ non so
Data e destinatario	
Esito conosciuto	

Ritieni di aver subito o di poter subire una ritorsione in relazione ai fatti segnalati?

☐ no ☐ sì - descrivere ☐ non so

Descrizione di eventuali ritorsioni, pressioni o ostacoli

07 Dichiarazioni del segnalante

☐ Dichiaro di aver compilato il modulo in buona fede. ☐ Dichiaro di indicare informazioni fondate su ragionevoli motivi.

☐ Autorizzo il ricontatto ai recapiti indicati. ☐ Confermo di aver verificato gli allegati trasmessi.

Sono consapevole che le informazioni devono essere rappresentate con correttezza e che una segnalazione intenzionalmente falsa o calunniosa può produrre conseguenze secondo la legge e le regole aziendali. Le dichiarazioni rese non limitano le tutele previste per il segnalante che agisce in buona fede.

Luogo e data	
Firma del segnalante	

Informativa essenziale sul trattamento dei dati

BUILDING S.R.L., con sede in Via Vivaldi, 57 - 81100 Caserta (CE), tratta i dati personali ricevuti per acquisire, valutare e gestire la segnalazione, adottare gli eventuali provvedimenti conseguenti e assicurare gli adempimenti previsti dalla disciplina whistleblowing. L'identità e le informazioni raccolte sono accessibili esclusivamente ai soggetti autorizzati e competenti secondo la Procedura Whistleblowing vigente.

Per le informazioni complete su titolare, basi giuridiche, categorie di dati, destinatari, tempi di conservazione e modalità di esercizio dei diritti, consultare l'informativa privacy whistleblowing pubblicata sul sito aziendale. La casella per la segnalazione è: info@buildingsrl.com.

Nota. Riferimenti essenziali: D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24; D.Lgs. 231/2001; Regolamento (UE) 2016/679; D.Lgs. 196/2003; Linee guida ANAC sui canali interni di segnalazione, Delibera n. 478 del 26 novembre 2025, e successive modifiche applicabili.